IDTR 22/01/16 – 15H00

Prova Escrita Final Duração: 1H30

Docente: A. Garcia Pereira Tolerância: 30m

**I – 1 x 5,0 = 5,0**

Desenvolva sucinta mas fundamentadamente **um**, e apenas **um**, dos seguintes temas:

1. Indique quais as principais medidas legislativas que destacaria como decorrentes da aplicação/execução do chamado “Memorando de Entendimento com a Tróica” e qual o balanço que, em seu entender, pode e deve ser feito de tais medidas ?
2. Considera ou não adequado o actual regime legal relativo ao assédio moral e, se fosse legislador, que outra ou outras medidas legislativas adoptaria, e porquê ?

**II – 4 x 1,25 = 5,0**

Distinga **quatro**, e apenas **quatro**, dos seguintes pares de conceitos:

1. Remuneração e remuneração de base;
2. Suspensão da prestação de trabalho e suspensão do contrato de trabalho;
3. Despedimento individual por causas objectivas e despedimento individual por causas subjectivas;
4. Trabalhador dependente e trabalhador independente
5. Transmissão de estabelecimento e cedência ocasional do trabalhador.

**III – 3,5 + 3,0 + 3,5 = 10,0**

Responda **directa** e **fundamentadamente** às seguintes questões:

1. É legalmente possível, e quais as respectivas consequências jurídicas, uma empresa, ao fim de 5 meses de vigência do mesmo, pôr termo ao vínculo laboral de um dos seus Directores sem qualquer procedimento prévio ?
2. Pode ser celebrado um contrato a termo nos termos do qual o trabalhador contratado vai ocupar um posto de trabalho permanente ?
3. É legalmente possível, sob a invocação da muito difícil situação económico-financeira em que se encontra a Empresa, esta determinar o abaixamento da categoria e/ou do salário de diversos dos seus trabalhadores ?

BOM TRABALHO !

O docente,

António Garcia Pereira